

CZĘŚĆ F
Umiejętności wykorzystywane w miejscu pracy – dla pracujących respondentów,
pytania na temat liczby i zakresu wykorzystywania posiadanych umiejętności w miejscu zatrudnienia
mierzone za pomocą narzędzia zwanego Job Requirements Approach. Podejście to zawiera szereg pytań
o typ i poziom różnorodnych umiejętności wykorzystywanych w pracy,
w tym umiejętności „miękkich”, tj. komunikacji, autoprezentacji, pracy zespołowej

17 zmiennych:
 Zmienne F_Q01 - pytanie o współpracę
 Zmienne F_Q02 - blok pytań o umiejętności miękkie
 Zmienne F_Q03 - blok pytań o umiejętności planowania.
 Zmienne F_Q04 - umiejętności negocjacji
 Zmienne F_Q05 - rozwiązywanie problemów
 Zmienne F_Q06 - praca fizyczna/zręcznościowa
 Zmienne F_Q07 - umiejętności vs. wykonywana praca

Formułowanie pytań (na podstawie zmiennej C_D09):

Jeśli pytanie dotyczy obecnej pracy - respondent zawęza odpowiedź tylko do obecnej pracy (poprzednie miejsca pracy są wyłączone)

Jeśli respondent obecnie nie pracuje, a pracował wcześniej - pytania dotyczą tylko ostatniej pracy (nie uwzględnia się wcześniejszych miejsc pracy)

